

Johnson Health Tech a toujours été soucieux du bien-être de ses collaborateurs et de la qualité de vie au travail.

Dans une société où la parité prend une grande place dans l'actualité, nous souhaitons réaffirmer notre engagement la concernant.

Nos objectifs de progressions :

En matière de recrutement, la société JHTF entend privilégier les trois objectifs de progression suivants :

- Renforcer la mixité des emplois
- Garantir la neutralité du processus de recrutement
- Sensibiliser le personnel impliqué dans le recrutement à l'exigence d'égalité

En matière de rémunération, la société JHTF entend privilégier les trois objectifs de progression suivants :

- Garantir une égalité de rémunération à l'embauche entre les femmes et les hommes, à compétences, qualifications professionnelles et expériences équivalentes
- Veiller à ce que les rémunérations évoluent, quel que soit le sexe, sur la base des compétences, de l'ancienneté et des performances
- Favoriser la parité s'agissant des plus hautes rémunérations

En matière de formation professionnelle, la société JHTF entend privilégier l'objectif de progression suivant :

- Continuer à assurer un égal accès à la formation professionnelle aux femmes et aux hommes